association amicale des anciens élèves de l'ENSIC

une communauté forte, structurée favorisant l'aide et le réseau durant toute une vie

La Lettre de l'Association

Directeur de la publication:
Jean-Pierre Dal Pont
deleguesfgp@wanadoo.fr

Rédactrice en chef :
Edith Dellacherie
edith.dellacherie@univ-lorraine.fr

Rédactrice graphiste:
Alexandra Père-Gigante
alexandra.pere-gigante@ensic.univ-lorraine.fr

Correspondant Ecole
Bernard Vitoux
bernard.vitoux@ensic.univ-lorraine.fr

Envoi n°29

Septembre 2014

Sommaire de la lettre n°29

3 La recherche d'un emploi - Mode d'emploi par Paul GOUZER (1972)

6 Nouvelles de l'Association et des anciens

8 Nouvelles de l'Ecole et de ses laboratoires

9 Nouvelles des Groupes Régionaux

10 Agenda de l'Association et des Groupes Régionaux

Mot de la secrétaire générale

Chers camarades

L'Association a créé en son sein depuis quelques années, une cellule Emploi et Carrière (Paul Gouzer, promo 1972, et Gérard Dumas, promo 1969) dont l'objectif est de proposer aux anciens diplômés en recherche d'emploi ou en difficulté de repositionnement, un soutien pour les aider à élaborer leur projet professionnel et pour les mettre en contact avec des réseaux d'anciens élèves en activité.

En plus des informations classiques sur l'Association, les anciens élèves, l'Ecole et ses laboratoires ainsi que sur les festivités des groupes régionaux, le bureau se propose, dans cette lettre et les suivantes, de vous apporter toutes les informations sur le fonctionnement de cette cellule, sur l'assistance qu'elle peut vous fournir dans vos réflexions au sujet de votre devenir et sur les clés de votre réussite dans votre recherche d'emploi.

Le premier article écrit par Paul Gouzer, s'intitule : **LA RECHERCHE D'UN EMPLOI – MODE D'EMPLOI**.

L'article suivant concernera **Les compétences comportementales** et sera publié dans la prochaine lettre. Ensuite viendra un article sur **Les valeurs et la motivation**.

N'hésitez pas à lire ces rubriques fort instructives et à contacter la cellule de l'Association en cas de besoin (voir les coordonnées en cliquant sur http://www.ensic-alumni.fr/le-service-emploi-carriere.html).

Amicalement.

Edith Dellacherie (promo 1964)

.... Et, petit rappel habituel à destination de ceux qui auraient oublié. L'Association a toujours besoin de votre soutien et vous rappelle que vous pouvez encore régler votre cotisation 2014 en cliquant sur : http://www.ensic-alumni.fr/cotisation.html

L'opération est tout à fait possible même si vous n'avez ni identifiant, ni mot de passe : vous pouvez par ailleurs demander ces codes sur le site lui-même.

Et une bonne nouvelle pour ceux qui l'ont déjà réglée, l'annuaire 2014 a été expédié en août.

Association Amicale des Anciens Elèves de l'ENSIC
1 rue Grandville, BP 20451
54001 Nancy Cedex
http://www.ensic-alumni.fr

Tél : 03 83 17 50 11
Fax : 03 83 35 08 11
Mél : ensic.alumni@asso.univ-lorraine.fr

La recherche d'un emploi - Mode d'emploi par Paul GOUZER

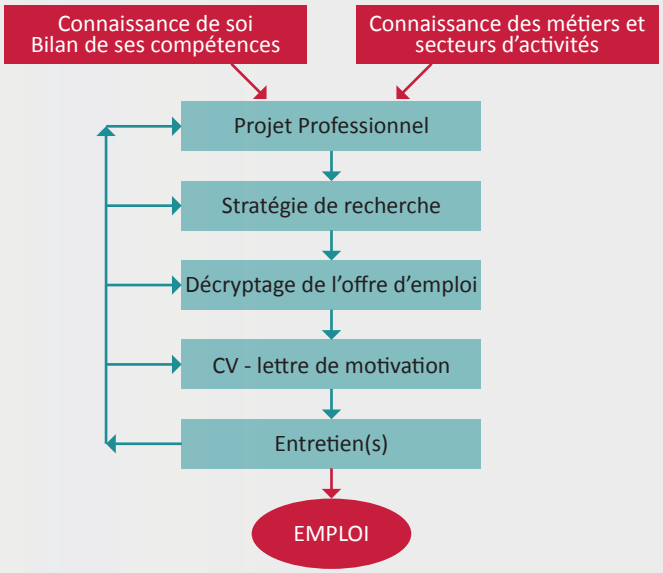
La recherche d'un emploi, que ce soit un premier poste ou que ce soit une évolution (souhaitée ou contrainte) en cours de carrière, est une activité à réaliser avec d'autant plus de soin que le contexte économique est difficile et que la concurrence est européenne, voire mondiale.

La cellule « Aide à la Recherche d'Emploi » de l'Association des Anciens Elèves de l'ENSIC se propose d'offrir une aide, à ceux qui le souhaitent, afin de mieux comprendre le processus qui conduit à l'embauche et en particulier mieux se préparer, mieux s'entraîner.

Ce type d'exercice peut également être utile à des personnes qui ne sont pas en situation de rupture professionnelle mais qui se posent des questions (parfois même, et c'est plus grave, qui ne s'en posent pas) quant à leur projet professionnel.
Nous vous proposons d'examiner ce processus et de faire un arrêt sur chacune des étapes avant de conclure sur ce que, concrètement, peut apporter l'Association.

Le processus de recherche d'emploi

Il peut être représenté par le schéma suivant :



Pour atteindre l'objectif et décrocher l'emploi recherché, le candidat retenu passe par un certain nombre d'entretiens avec des personnes de l'entreprise, en moyenne 3 et au minimum 2, un entretien avec un opérationnel (typiquement le chef de service prescripteur de l'emploi) et un entretien avec un Directeur des Ressources Humaines ou quelqu'un de son équipe.
Mais l'objectif n'est pas toujours atteint du premier coup et dans ce cas il faudra se remettre à l'ouvrage après avoir identifié, si possible, les points à améliorer pour l'avenir.
Tout ce processus repose sur la connaissance de soi, ainsi que sur la connaissance de l'entreprise, du secteur d'activité, des métiers.
A partir de ces informations, de l'identification de ses compétences, de ses motivations, de ses priorités, on est alors à même de bâtir son projet professionnel et définir une cible sur le court terme ainsi que des domaines envisageables à plus long terme.
Avant d'entrer concrètement dans la recherche d'emploi il reste donc à définir quelle sera notre stratégie : presse spécialisée, sites d'entreprises, site Pôle Emploi, candidature spontanée...
Ceci étant fait, pour toute offre d'emploi ciblée, il faut faire une analyse minutieuse de l'offre de manière à repérer les critères incontournables et préparer notre CV et notre lettre de motivation ; l'objectif à ce stade est d'être suffisamment convaincant pour être convoqué à un ou des entretiens.

La connaissance de soi

Se connaître est une compétence fondamentale ! Il s'agit d'être conscient de ses atouts et des domaines dans lesquels il faut s'améliorer, et bien sûr d'agir en conséquence.
Faire le bilan de ses compétences, c'est identifier les compétences techniques mais aussi les compétences comportementales.
Ces compétences comportementales sont liées à notre personnalité, à nos motivations, à nos valeurs... Elles peuvent être mises en œuvre dans le contexte professionnel mais également dans notre vie privée et associative.
Exemples : être orienté vers l'obtention de résultats, avoir le sens du client, avoir une manière de communiquer efficace, avoir la capacité à convaincre, avoir du leadership, avoir le courage de dire non si cela est nécessaire...
La connaissance de soi se développe par l'auto-évaluation et aussi en recueillant la perception de nos proches, le feed-back de nos professeurs, maîtres de stage... (pour les jeunes diplômés), ainsi que de nos managers, de nos responsables Ressources Humaines, de nos collègues... (pour ceux d'entre nous qui ont déjà une ancienneté d'au moins un poste chez un employeur).
Ne pas perdre de vue que, *in fine*, la manière dont on est perçu par les autres (notamment par les managers) est plus déterminante pour notre évolution de carrière, que la manière dont on se perçoit soi-même (l'idéal étant bien sûr qu'il y ait convergence des points de vue, ce qui heureusement est en général le cas !).

Connaissance des métiers

Il est clair qu'une bonne connaissance des secteurs d'activité, des métiers, des postes est un atout pour se faire sa propre opinion sur la vie au travail, le type d'activités, d'objectifs, ainsi que des évolutions possibles à plus long terme.
Il est particulièrement recommandé qu'à l'occasion d'un stage par exemple, l'intéressé soit à l'écoute et soit proactif pour s'informer non seulement sur l'environnement immédiat du stage, mais également sur l'organisation et les autres fonctions du site. A titre d'exemple, un stagiaire Procédés en Production se priverait de sources d'informations intéressantes s'il n'allait pas voir la Maintenance, le Laboratoire, le service QHSE, la Business Unit, le service Relation Clients, la Supply Chain...
En cela **l'utilisation du réseau des Anciens Elèves et la constitution de son propre réseau peuvent s'avérer** très utiles.
Internet offre par ailleurs une multitude de sites, soit d'entreprises, soit d'organismes professionnels, qui permettent de découvrir un éventail très large de postes, les

compétences associées, les évolutions envisageables à partir de ce poste... Voici quelques références non exhaustives : Union des Industries Chimiques (fiches métiers consultables sur www.observatoireindustrieschimiques.com), Industries du Médicament /LEEM, Pétrole/UFIP, Industries Alimentaires/ ANIA,...

Le projet professionnel

Elaborer, ou *a minima* ébaucher son projet professionnel c'est faire une synthèse cohérente de ses compétences techniques et comportementales, de ses motivations, de ses priorités ainsi que de ses contraintes (qui peuvent d'ailleurs être temporaires), et se définir des objectifs à court/moyen terme et des champs du possible à plus long terme.
La connaissance de soi et la connaissance des métiers sont évidemment les fondements de ce projet, qui intègre alors des dimensions personnelle telles que : l'équilibre vie professionnelle/vie familiale, la géographie et la mobilité, l'attirance vers des PME ou de grandes entreprises, l'entrepreneuriat...
La question de l'évolution vers des postes d'expertise technique ou vers des postes à forte dimension managériale doit également être posée.
Un projet n'est pas un plan de carrière ! Dans ce monde en mouvement il est au contraire recommandé de rester ouvert aux opportunités qui ne manqueront pas de se présenter à nous, pour peu que nous restions en veille permanente.
La formation tout au long de la vie sera également nécessaire pour faire évoluer nos compétences et nous préparer à de nouveaux métiers. Il s'agira de maintenir, voire développer son employabilité !

Stratégie de recherche d'emploi

Avant de se lancer à la recherche d'un emploi, le moment est venu de faire une réflexion visant à définir les outils les plus pertinents pour atteindre les cibles fixées : Pôle Emploi, presse spécialisée, sites d'entreprises, les réseaux tels que Linked-In ou Viadeo, les candidatures spontanées...
L'utilisation des réseaux sociaux devient fondamentale dans la recherche d'un emploi. La valorisation de sa propre image sur Internet doit faire l'objet d'un soin attentif. Beaucoup de (grandes) entreprises utilisent des formulaires de recrutement sur leur site Internet, formulaires qu'elles trient à l'aide mots-clés (d'où la connaissance très fine des valeurs de l'entreprise, par exemple concernant le métier recherché, la mobilité, les langues).

Décryptage de l'offre

Il s'agit de faire une lecture minutieuse de l'offre et en particulier des critères explicites ou non pour le poste.
On ne satisfait pas toujours à tous les critères d'où la nécessité de préparer un argumentaire sur les écarts éventuels.

CV et lettre de motivation (LM)

CV et LM doivent être ajustés à chaque offre d'emploi. Leur objectif est de décrocher un entretien!
Le **CV** est un document factuel qui présente classiquement, en une page: des données personnelles, la formation, l'expérience professionnelle, les compétences en langue et informatique et les centres d'intérêts extra-professionnels.
La **LM** est en général un exercice plus délicat car il s'agit de convaincre que vous êtes le meilleur candidat pour le poste; il faut vous présenter comme une ressource ayant des compétences aptes à relever les défis de l'entreprise, plutôt qu'un jeune diplômé à la recherche d'une «faveur» de l'entreprise ! Il faut mettre en avant la valeur ajoutée que vous êtes susceptible d'apporter au plan des compétences métier mais aussi des compétences comportementales.
Si le recrutement se fait sur un poste à pourvoir immédiatement, l'entreprise ou l'employeur en général cherchera à sonder votre potentiel et votre capacité à évoluer à plus long terme.
Comme rappelé au §5, les CV ou LM électroniques, de même que les formulaires de recrutement utilisés par nombre d'entreprises et triés par mot clés, doivent être renseignés soigneusement avec le vocabulaire approprié (valeurs, métiers, postes...).

Entretien

La clé de la réussite c'est de faire une bonne préparation.
Il est clair que si en amont on a bien travaillé et réfléchi sur les compétences, sur les métiers, sur son projet professionnel, sur les offres, sur le CV et qu'on a formulé une lettre qui exprime vraiment la motivation et la valeur ajoutée en rapport avec les attentes de l'entreprise, alors la préparation des entretiens s'en trouve facilitée...
Enfin, il est conseillé de s'entraîner à de tels entretiens, à l'instar de ce qui est pratiqué à l'ENSIC depuis quelques années par des consultants ou des professionnels expérimentés.

Concrètement

- Si vous êtes dans une situation de transition professionnelle, par exemple suite à un licenciement ou une démission, ou si vous vous placez dans la perspective de telles ruptures (car dans tous les cas la règle d'or est « anticiper »),
- Si vous êtes en réflexion par rapport à votre avenir professionnel et si vous souhaitez approfondir votre projet professionnel,
- Si par ailleurs vous n'êtes pas déjà suivi par un cabinet d'out-placement ou un consultant RH dont vous soyez satisfait,

Alors, n'hésitez pas à faire appel à la cellule d'Aide à la Recherche d'Emploi des Anciens Elèves de l'ENSIC en contactant :
Gérard DUMAS, basé à Lyon, si vous êtes dans la moitié sud de la France :
gerard.dumas@wanadoo.fr, tél. : 06 12 48 66 18
Paul GOUZER, basé à Paris, si vous êtes dans la moitié nord de la France :
pgouzer@club-internet.fr , tél. : 06 37 29 00 88

Nous vous proposerons une réflexion sur la base d'un entretien (*a minima*, téléphonique) au cours duquel nous tenterons d'identifier les difficultés rencontrées et de vous apporter des conseils ou des éléments d'information complémentaires.
Le cas échéant, si vous avez des difficultés à analyser vos préférences professionnelles, et si vous pouvez vous rendre à Paris (Maison de la Chimie), un outil de mesure de la personnalité adapté au monde du travail pourra être proposé.

*La prochaine lettre électronique de l'Association des Anciens vous proposera un éclairage sur «**Les compétences comportementales : comment les identifier, les évaluer, les développer ?**» ainsi qu'un référentiel des compétences comportementales classiquement utilisées dans les entreprises.*

Paul Gouzer **promo 72**

Ci-dessous deux courriers d'anciens élèves ayant bénéficié du soutien de l'Association pour leur projet professionnel et leur recherche d'emploi et mentionnant leur satisfaction quant à cette aide.

Courrier de Louise Bryden (2013)

J'ai été diplômée fin décembre 2013. Au début de la recherche pour un premier emploi, mon projet professionnel était confus et je ne savais pas par où commencer.

J'avais effectué mon stage de fin d'études dans un laboratoire œnologique où je travaillais en R&D. Le milieu des Vins et Spiritueux ainsi que l'utilisation des sens dans l'élaboration d'un produit à l'échelle industrielle m'avaient vraiment intéressée. Deux choix s'offraient donc à moi : soit je me spécialisais dans le milieu des Vins et Spiritueux en complétant mon parcours ENSIC par un Diplôme d'œnologue soit je recherchais directement un poste dans un secteur qui me permettrait de concilier le procédé et la dimension organoleptique du produit, la Cosmétique. Mais pour ce deuxième choix, quel poste choisir ?

J'ai alors contacté la cellule d'aide de l'Association et obtenu un rendez-vous très rapidement avec Monsieur Paul Gouzer qui m'a proposé de discuter de sa carrière et d'essayer d'éclaircir mon projet professionnel.
Durant une après-midi complète, nous avons échangé sur sa carrière en tant qu'Ingénieur Procédés puis sur son évolution vers des postes de Production. Ensuite nous avons travaillé sur mon profil PAPI (Inventaire des Perceptions et des Préférences) ce qui m'a permis de cerner mes points forts et mes points de développement en fonction de mes expériences professionnelles et extra-professionnelles. A la fin de cet entretien, j'ai également pu rencontrer Monsieur Dal Pont et discuter du milieu des Vins et Spiritueux, secteur assez accessible à un Ingénieur Chimiste pour des postes en recherche ou en laboratoire.

L'aide apportée par Monsieur Gouzer m'a permis de faire le point sur mes compétences et ainsi de mieux définir vers quel poste je devais me tourner : un poste de Procédés/Produits plus qu'un poste en Recherche pure. Mon projet se dessinait progressivement et à l'issue de cet entretien, je me sentais plus préparée pour débuter ma recherche d'emploi.

J'ai été surprise par le temps que m'a accordé Monsieur Gouzer, il s'est vraiment intéressé à mon projet et m'a donné de nombreux conseils. Malheureusement tous les Anciens ENSIC ne sont pas disposés à aider autant les jeunes diplômés puisque l'envoi de mails n'est pas toujours suivi d'effet.

Finalement, après 4 mois de recherches infructueuses dans le secteur des Cosmétiques, j'ai décidé de faire une spécialisation en Œnologie et je commence cette année la formation au Diplôme National d'Œnologue à l'Université de Reims.

Courrier de Charlotte Cavellec (2009)

Suite à mon diplôme ENSIC fin décembre 2009 et à une rapide incursion dans le monde professionnel au cours d'un CDD, je me suis retrouvée en recherche d'emploi en septembre 2009. Le contexte économique était difficile : peu d'offres d'emploi, seules les sociétés de consulting proposaient en grand nombre des missions en tant que prestataire dans le domaine de l'énergie.
Pour ma part, je cherchais préférentiellement un travail en R&D en pharmacie ou cosmétique. J'ai très vite déchanté au vu de la rareté des postes proposés et ai ouvert en conséquence mes recherches sur tous les domaines de l'industrie.
Je passais à l'époque la plus grande partie de mes journées à rechercher un emploi avec peu de résultats à la clé. J'écumais tous les sites internet spécialisés, parcourais les sites internet des entreprises pour déposer mes candidatures spontanées, faisais vivre mes sites de réseaux sociaux tels que Viadeo et LinkedIn et, enfin, épluchais l'annuaire des ingénieurs ENSIC pour contacter des personnes travaillant dans mes domaines d'intérêt.

Le plus difficile dans la recherche d'emploi était la remise en question perpétuelle «Pourquoi je n'ai pas été prise à cet entretien? Pourquoi personne ne répond à mes courriers?...» S'ensuit une perte de confiance en soi mais aussi de motivation.
Après un ou deux mois de recherches vaines et le même nombre d'entretiens non concluants, je décidais de faire appel à l'Association des Anciens Elèves, notamment Mr Gouzer. Concrètement parlant, Mr Gouzer a pris de son temps pour me donner des conseils sur mon CV, me faire part de son expérience professionnelle, décortiquer ma recherche d'emploi, me faire passer des tests de personnalité, m'expliquer comment conduire les entretiens, et tout ca dans le très beau cadre de la maison de la Chimie.

Cet entretien m'a permis de valider ma méthode de recherche d'emploi, de reprendre confiance en moi, de mieux me connaître et enfin de mieux appréhender les futurs entretiens qui se sont révélés concluants...
Un grand merci à l'assoc !

Nouvelles de l'Association

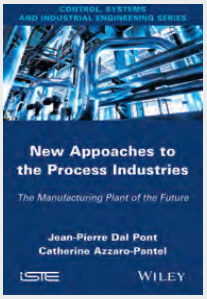
Comme déjà dit dans la précédente lettre, le Conseil d'Administration qui devait se tenir le vendredi 13 juin à Orléans a dû être annulé en raison de la grève des transports. Il sera remplacé par un CA qui se tiendra à Lyon le samedi 18 Octobre prochain, vers 10h.

Après le déjeuner, se tiendra l'Assemblée Générale annuelle au cours de laquelle un vote aura lieu pour le renouvellement partiel du CA (associé à un vote par mél et par correspondance à partir du 22 septembre).

Des précisions ainsi que les ordres du jour des 2 réunions seront transmis très prochainement.

Les anciens ENSIC ont du talent

Ouvrage scientifique



NEW APPROACHES TO THE PROCESS INDUSTRIES : THE MANUFACTURING PLANT OF THE FUTURE

Jean-Pierre Dal Pont, French Chemical Engineering Society
and Catherine Azzaro-Pantel, ENSIACET, Toulouse, France
John Wiley & Sons, Ltd.
9781848215788 • June 2014 • 288 pages • Hardback • 234x156 mm • 140.00 $

ENSIC Revival 2014

Le prochain ENSIC Revival, manifestation festive organisée par des anciens élèves de l'ENSIC récemment diplômés, aura lieu le week-end du 5 Octobre 2014 à Chauffry dans la région parisienne
Contact : ensic.revival@gmail.com
Comme en 2013, c'est l'Association qui a assuré la logistique de cette manifestation. A la mi-septembre le nombre d'inscrits est d'environ 120

Carnet

Naissances

- **Romane,** le 1er juin 2014, fille de Séverine Guillon (promo 1996) et de Jérôme Tournayre,
- **Victoire**, le 17 juillet 2014, fille de Frédérique et Thomas Mignot (tous deux promo 2001)

Le bureau de l'Association adresse toutes ses félicitations aux parents.

Décès

- **René Bilaine** (promo 1945) en juillet 2011
- **Daniel Balesdent** (promo 1951) le 18 juillet 2014. Voir les témoignages ci-après.

L'Association adresse sa sympathie la plus sincère aux familles.

Témoignage de Louis Schuffenecker, ENSIC 1965

Daniel Balesdent, ancien élève de l'ENSIC (promo 1951) est né à Montrouge le 16 juin 1927. Il est décédé à Vandoeuvre le 18 juillet 2014.

Son service militaire accompli, il a préparé une thèse d'État sous la direction scientifique du Professeur Maurice Dodé. Le sujet était : *Détermination de propriétés thermodynamiques de solutions solides métalliques par mesures d'équilibres chimiques.* Ce sujet présentait une grande difficulté expérimentale et Daniel a été amené à concevoir *«une microbalance enregistreuse en tube scellé, opérant à température élevée»*. Il a réalisé lui-même ce minuscule objet en silice. Une véritable prouesse ! La thèse a été soutenue en 1962.

Je suis arrivé à l'ENSIC en octobre 1962. En ce temps-là, l'intégration pédagogique en Première Année était une véritable immersion d'un trimestre dans le laboratoire de TP de chimie minérale pour apprendre à identifier les cations et les anions contenus dans des mystérieuses «sauces», sous la houlette de Daniel qui était alors Maître-Assistant (aujourd'hui Maître de Conférences). Il nous a appris à concilier rigueur scientifique et bonne humeur... et le bâtiment Déglin était neuf !

En 1964, Daniel a été nommé Maitre de Conférences (aujourd'hui Professeur de 2ème classe) avec pour mission de créer à l'ENSIC, un enseignement complet de la thermodynamique ainsi qu'un laboratoire de recherche où le potentiel chimique serait le roi.

C'est ainsi qu'est né le LTCA (Laboratoire de Thermodynamique Chimique et Appliquée) avec une belle dotation en emplois : un Maitre-Assistant, un Assistant (ce corps n'existe plus) et un poste d'Attaché de Recherche CNRS ! Ces emplois ont été pourvus en 1965 respectivement par Jacques Houriez (ENSIC 1960, Docteur d'État), Louis Schuffenecker (ENSIC 1965), Jacques Dellacherie (ENSIC 1965) ; puis, Rose Péronne, Assistante rapatriée de la Faculté des Sciences d'Alger, est venue compléter l'équipe. Pleins d'enthousiasme, nous avons été installés dans des locaux... vides ou presque !

Puis l'équipe a grossi en accueillant, dans la foulée, en qualité d'Attachés de Recherche CNRS, Jean-Pierre Cyr (ENSIC 1966), Jacques Rilling (ENSIC 1967) soumis au même régime maigreur.

***1** : Daniel Balesdent. **2**: Jacques Houriez. **3** : Louis Schuffenecker. **4** : Rose Péronne. **5** : Jacques Dellacherie. **6** : Jean-Pierre Cyr. **7** : Jacques Rilling. Plus le technicien de l'époque*

La matière grise était bien au rendez-vous, mais l'intendance n'a pas suivi… Cependant, l'ambiance était bonne car Daniel était le contraire assumé d'un «mandarin», un homme chaleureux et convivial.

Dans l'Ingénieur des Industries Chimiques (juillet 1966), Daniel a décrit le LTCA :

«La thermodynamique chimique ne peut développer ses applications que si les données thermodynamiques des corps purs ou des mélanges sont établies. Pour les corps purs, il existe de bonnes tables utilisables. Pour les solutions, non seulement les tables sont rares, mais lorsqu'elles existent, elles sont encombrées de résultats discutables […]. Il est donc extrêmement important de pouvoir exécuter des mesures par des méthodes différentes, éventuellement nouvelles, sur des systèmes déjà étudiés, afin de pouvoir se livrer à des études critiques. C'est le but principal d'activité du laboratoire.»

Chaque thésard devait donc concevoir *ex nihilo* des dispositifs originaux, encadré de près par Daniel. Au bout de trois ans environ, grâce à la haute qualité des techniciens de l'atelier de mécanique et au talent de «notre» souffleur de verre, Gérard Delaveau, nous avons réussi de haute lutte à obtenir des premiers résultats encourageants. À partir de ce moment, Daniel nous a signifié que des futurs Docteurs d'État devaient être autonomes et n'avaient plus besoin d'être tutorés !

Puis il y a eu «Mai 1968» et ses retombées ! Daniel s'est fortement engagé dans les débats et les commissions. Ses thésard aussi… à un tel point que le LTCA a été qualifié de «labo rouge» !

Puis le temps a passé, quelques équipements ont pu être acquis dont un microcalorimètre. Cinq thèses d'État ont été soutenues entre 1973 et 1978. La première était celle de Jacques Dellacherie. Je ne résiste pas au plaisir de citer son titre : *Thermodynamique des défauts de stœchiométrie du protoxyde de cuivre étudiée à l'aide de mesures de conductivité électrique.*

L'Institut National Polytechnique de Lorraine (INPL) fédérant les cinq «Grandes Écoles» d'ingénieurs de Nancy a été créé en 1970 et Daniel en a été le Vice-Président (1970-1974) puis, jusqu'en 1987, Président du SIUAP (Service Interuniversitaire des Activités Physiques). Il a eu des fonctions électives, notamment au Comité National des Universités (1973-1977).

Daniel a participé activement à la vie de l'École, présent à toutes les manifestations aussi bien officielles que festives. Il a été Secrétaire Général de l'Association Amicale des Anciens Élèves de 1962 à 1972.

En ce qui concerne l'enseignement de la thermodynamique, Daniel a fait un travail énorme en créant, pour les élèves des trois années, des cours concrétisés par des polycopiés, couvrant la thermodynamique chimique, la thermodynamique appliquée (énergétique des transformations et machines), et la thermodynamique statistique. Il n'était pas seul. Il a su constituer une équipe pédagogique solide avec Jacques Houriez et Jacques Dellacherie qui ont créé un véritable patrimoine en travaux dirigés. L'équipe s'est fortement engagée dans les Cycles de Perfectionnement créés à l'ENSIC à l'initiative de Pierre Le Goff, avec en particulier des cycles de thermodynamique destinés aux professeurs des Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles.

Une autre facette de son parcours est son engagement dans des coopérations, notamment avec des universités camerounaises et algériennes. Six thèses préparées au laboratoire ont concrétisé ces partenariats. Il a aussi enseigné dans les universités de Yaoundé et N'Gaoundéré en effectuant des missions annuelles de six semaines par an (cf. l'hommage de César Kapseu (ENSIC 1983)).

Daniel a pris sa retraite en 1987, à l'âge de 60 ans. Le Professeur Michel Dirand lui a succédé pour la Direction du laboratoire, Jacques Dellacherie et moi avons pris en charge les cours de thermodynamique et les travaux dirigés, secondés par deux Maitres de Conférences : Roland Solimando et Jean-Noël Jaubert, thermodynamiciens formés à Marseille par le professeur André Péneloux (ENSIC 1947). Ils sont aujourd'hui Professeurs et nous ont remplacés.

Le laboratoire n'existe plus, ses membres sont désormais intégrés dans une imposante UMR (Unité Mixte de Recherche Université-CNRS) : le «Laboratoire Réactions et Génie des Procédés (LRGP)».

L'Institut National Polytechnique de Lorraine a aussi disparu pour devenir un «Collégium» de l'Université de Lorraine.

Une nouvelle aventure a commencé pour l'ENSIC !

Louis Schuffenecker promo 65

Témoignage de César Kapseu, ENSIC 1983

Le Professeur Daniel Balesdent n'est plus !

Le célèbre thermodynamicien est mort hier des suites de maladie en France. La nouvelle du décès du Professeur Daniel Balesdent est tombée hier aux premières heures de la matinée.

Aux universités de Yaoundé et Ngaoundéré au Cameroun où il a mené plusieurs missions d'enseignement et d'encadrement des chercheurs, les campus portent déjà le deuil. Un communiqué annonçant son décès est visible un peu partout et l'émotion perceptible auprès des enseignants qui l'ont connu. Le Pr. Cesar Kapseu, ancien élève de l'ENSIC à Nancy et collaborateur de longue date du disparu et nouvel Ambassadeur des Sciences pour l'Afrique centrale, est sous le choc. «Le décès du Pr Balesdent m'a fait très mal d'autant plus que je venais de recevoir ces lettres de félicitations pour ma promotion».

La thermodynamique et l'énergétique ont perdu en lui un enseignant chevronné. «C'est pour moi une fierté de l'avoir connu. Dieu merci, il a préparé la relève avec des étudiants qu'il a formés et qui sont aujourd'hui disséminés à travers le monde».

Son séjour au Cameroun a été remarquable à plus d'un titre

1) Sur le plan académique, il a fréquenté les campus de Yaoundé 1 (1975-1980) et de Ngaoundéré (1984-1986) où il donnait les enseignements de thermodynamique et encadrait des étudiants et chercheurs, et participait aux jurys de soutenances.
2) Sur le plan social, il était passionné de l'Afrique en général et du Cameroun en particulier ; il a fait émerger et formé plusieurs africains parmi les quels des camerounais dont les Professeurs Cesar Kapseu (Medaillé Chevreul en France) et Paul Ghogomu (Ministre, Directeur du Cabinet du Premier Ministre au Cameroun).
3) Sur le plan touristique, il a gardé plusieurs images du Cameroun et concouru à faire rayonner le triangle national en France. Sa maison était comme un musée du Cameroun en France. De plus, il a visité le Cameroun du Sud au Nord.
4) Sur le plan anecdotique, il avait de petites histoires sur le Cameroun dont lui seul avait le secret de les raconter.

En fin, sur le plan humain, la chaleur de l'accueil était exceptionnelle puisqu'il transformait la colère en amour. Que son âme repose en paix !

Cesar Kapseu promo 83

kapseu@yahoo.fr ; Tel : 237 77641211

Nouvelles de l'Ecole et de ses laboratoires

Nomination

Michael Matlosz : Président Directeur Général de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR)

Docteur en génie chimique de l'Université de Californie à Berkeley, **Directeur de l'ENSIC de 2006 à 2011**, membre de l'Académie des Technologies, Michael Matlosz a été nommé, le 12 septembre 2014, Président Directeur Général de l'Agence Nationale de la Recherche. Il succède à Mme Pascale Briand, qui occupait le poste de Directrice Générale de l'agence depuis janvier 2012.

http://www.agence-nationale-recherche.fr/

Colloques

MEET ENSIC 2014

L'ENSIC organise les 20 et 21 Novembre 2014, 2 journées sur le thème :

De l'énergie sur tous les fronts : *Quand les ingénieurs de demain, les chercheurs et les entreprises se rencontrent pour construire l'avenir*

Voir le programme en cliquant sur l'adresse :
http://www.ensic-alumni.fr/infos.html

Journées Promotion, Procédés, Produits, J3P

En 2014, PROGEPI et le LRGP lancent un cycle de conférences, organisées sous forme de journées scientifiques, à l'ENSIC Nancy. La prochaine :

25 Novembre 2014 : Computational Fluid Dynamics (CFD) ou Mécanique des Fluides Numériques (MFN) : l'outil CFD appliqué aux procédés

Programme et inscription :
http://www.progepi.fr/J3P/journeeprocedesh/index.html

HDR Génie des Procédés et des Produits, Université de Lorraine

- **Véronique SADTLER,** le 3 Juillet 2014 - LRGP

« La carte bidimensionnelle formulation-composition : outil conceptuel pour la formulation et l'élaboration des émulsions »

L'ENSIC dans les media

Vu dans l'Est Républicain du 9 septembre 2014

ENSIC - La Junior-Entreprise a vingt ans : Procedec, les futurs ingénieurs à l'étude

http://www.estrepublicain.fr/search?q=Procedec&x=5&y=14&x=1&y=1

Vingt ans et encore toutes ses dents. Fondée en 1994, Procedec, la Junior-Entreprise de l'ENSIC (École Nationale Supérieure des Industries Chimiques),...

Ensic La Junior-Entreprise a vingt ans

Procedec, les futurs ingénieurs à l'étude

■ Les étudiants membres du bureau de Procedec 2014-2015.

Nouvelles des groupes régionaux

Groupe Ouest Sud Ouest

Président : Philippe APTEL (1965)

aptel.philippe@numericable.fr

Les impressions d'une stagiaire sur le repas organisé à Pau

J'ai cru que le repas allait être annulé avec les pluies diluviennes de ce 24 juin sur Pau. Malgré la météo, nous avions réussi à nous retrouver autour de la table au Restaurant au Fil des Rizières. Du côté des anciens diplômés de l'ENSIC, Catherine, Laure et Xavier ont partagé avec beaucoup d'engouement leurs parcours professionnels. J'ai eu le sentiment qu'on est arrivé par différents chemins à l'ENSIC. Durant les trois ans de scolarité, nous suivons la même formation et on se rend compte qu'à la sortie de l'école, on est «comme des oiseaux» qui s'envolent et chacun se posera sur une branche notamment dans la boîte où on trouvera du travail tout en sachant que non loin, il y a toujours un ENSIC soit sur la même branche ou sur celle voisine.

Ce sentiment d'appartenance à la communauté des anciens ENSIC n'est pas un mythe. Ainsi, le fait d'accueillir les stagiaires venus dans la région est un moyen de nourrir cet esprit de communauté ENSIC et nous donne des repères. Prendre part au repas et rencontrer des anciens élèves est une expérience qu'on reproduira certainement avec les futurs ENSIC qu'on aura à encadrer car c'est une expérience à revivre..

Maryam Abdou **promo 14**

Groupe Centre Limousin

Présidente : Lily-Ann PERRIN (2000)

lilyann.perrin@gmail.com

Repas convivial 10 avril 2014 à Orléans

S. Siest (1988), J. Guiot Vercambre (2003), G. Patin (2010), S. Lozano (2007), H. Maze (1994), C. Siest (1986), G. Rosenblat (2000), L. Perrin (2000), V. Marcé (Technopole Orléans), P. Derouette (participant FabLab), Alexandre (émailleur Orléano-Limogeois) se sont retrouvés à Orléans le 10 avril autour d'une conférence sur les FabLabs.

Diminutif de Fabrication Laboratory introduit par le MIT, les FabLabs sont des ateliers communautaires visant à faciliter l'innovation produit. Un témoignage de réalisation concrète et une démonstration de stylo 3D ont permis de concrétiser le concept. Les échanges ont été fort intéressants sur les perspectives et les écueils de l'ouverture du concept. L'âme qui habite les FabLabs rappelle d'ailleurs l'entraide étudiante. Pendant l'apéritif et le repas, les discussions ont battu leur plein et ont été riches entre nouvelles, anecdotes et partage d'environnements différents. A la fin, chacun est reparti avec son nom écrit avec un 3Doodler !

WE Limoges Ville d'Art et de Feu - Samedi 28 et Dimanche 29 Juin 2014

Participants : Clément Max (1951) & Michèle, Aptel Philippe (1965) & Elisabeth, Dellacherie Edith (1964), Schuffenecker Louis (1965) & Marie France, Merle Thérèse (1970) & Louis, Dorthe Anne-Marie (1973) & Gérard, Rosenblat Gregory (2000) & Arquié Magaly & Rosenblat Balthazar, Perrin Lily-Ann (2000) et Claude.

C'est avec café et viennoiseries à la manufacture Porcelaine Pierre Arquié (PPA) que nous commençons notre week-end Limoges Ville d'Art et de Feu. Lorsque le groupe est au complet, Gregory Rosenblat (I2C 2000) entame devant les vitrines de produits la présentation de la manufacture créée en 1996 qu'il dirige depuis 2007. Débutant avec des boites et figurines prisées par les anglais, PPA est aujourd'hui spécialisé dans la création et la production d'objets en porcelaine sur mesure. En collaboration avec des designers, PPA encourage et participe à l'interprétation moderne de la céramique et de la porcelaine de Limoges. En collaboration avec les industries, Porcelaine Arquié Céramique Technique étudie, développe et produit des pièces en céramique technique. Nous passons ensuite dans l'atelier et à travers un exemple pratique nous touchons de près les matières premières, le procédé de coulage, la cuisson et la décoration. En sésame de cette formation pratique, chacun gardera en souvenir un vide poche à l'effigie du nouveau logo de l'ENSIC !

Après quelques emplettes et commandes d'objets personnalisés, nous nous dirigeons vers le restaurant sur le bord de Vienne. Le parcours en voiture et le stationnement est quelque peu entravé par la Fête des Ponts et c'est finalement le groupe à pied qui arrivera en premier au restaurant Pont St Etienne. C'est dans la bonne humeur que nous trinquons et déjeunons avant la visite guidée du Four des Casseaux juxtaposant la manufacture Royal Limoges.

Notre guide est un passionné et nous apprenons la petite histoire des débuts de la porcelaine en France et la rude vie des hommes en charge de la production des pièces et du fonctionnement du four. La digestion et la chaleur rendent le suivi parfois difficile et les bancs répartis au long du parcours ont été les bienvenus ! Heureusement, nous avions prévu des rafraîchissements à la fin de la visite et nous avons pu nous désaltérer. Gregory nous gâte encore d'un cadeau souvenir : un médaillon de l'ancien logo de l'ENSIC qu'Edith et Jean-Pierre avaient reçus en primeur au dîner stagiaires GCL 2013.

Après un quartier libre dans Limoges, nous nous sommes tous retrouvés pour dîner à la Table du Couvent dans une salle disposant d'une imposante cheminée où la viande de bœuf limousine fut cuisinée. Le repas fut copieux et le dessert, une flaugnarde, fut l'occasion de mettre un nom sur un clafoutis d'un autre fruit que les cerises.

Dans les discussions diverses et variées, le dîner fut l'occasion d'échanger sur les sorties d'anciens organisées par les différents groupes régionaux ou encore dans d'autres écoles. Les récents repas stagiaires ont eu un succès fou, à Lyon, Nancy et Paris particulièrement. Différentes modes de sortie sont évoqués afin de convenir à différents publics. Les sorties 2015 s'ébauchent petit à petit...

Rejoints par Philippe Aptel, le lendemain nous avons découvert le musée Adrien Dubouché dans un écrin entièrement renouvelé. C'est studieusement que nous avons visité l'exposition temporaire sur le Bleu sous tous ses aspects, suivie par la visite de l'exposition permanente sur toutes les techniques de céramique confondues et des objets historiques et d'exception. Loin d'avoir tout vu, nous avons pu comparer les compositions et les températures de cuisson différentes pour le grès et la faïence versus la porcelaine. Nous serons désormais des acheteurs éclairés. Nous avons également pu voir en détail l'ancienne technique de pressage pour l'art de la table, bien laborieuse, versus la technique de coulage vue la veille. Enfin, nous découvrîmes des pièces magnifiquement décorées, certaines avec près de 17 étapes de décoration, certaines d'une finesse inouïe, ou encore certaines d'une taille imposante. La visite se termine sur des pièces contemporaines et cette déambulation ma foi nous a bien ouvert l'appétit !

Nous sommes alors chaleureusement accueillis chez Magaly, Balthazar et Gregory pour le déjeuner. Si l'apéritif a pu se prendre dans le jardin, le temps se voile et c'est sous la pluie que Gregory aidé de convives termine la cuisson du barbecue ! Loin d'entamer la bonne humeur, c'est en toute convivialité que nous nous passons les plats comme un repas frugal de dimanche.

La pluie tombant toujours par intermittence après le café, c'est un groupe de vaillants courageux qui visitera le Jardin des Sons de la Borie.

Au final, la synergie entre les deux groupes régionaux fut fort appréciée par les deux bureaux au grand plaisir des participants ! Nous gardons un très bon souvenir des moments agréables de ces retrouvailles et rencontres qui sont autant de liens inter régions et inter générationnels à la fois frais et chaleureux.

Lily-Ann Perrin **promo 00**

Agenda de l'Association et des Groupes Régionaux

- ***Jeudi 25 Septembre 2014*** **- Cocktail** offert par l'Association aux futurs diplômés de la 121ème promotion I2C-ENSIC.
- ***Vendredi 26 Septembre 2014*** **- Remise des diplômes I2C** - Remise du Prix de l'Association à un élève I2C de la promotion sortante
- ***Week-end du 27 au 29 Septembre 2014*** **- Sortie annuelle du groupe Sud-Ouest** prévue à Pau**.**
- ***Samedi 18 Octobre 2014*** **- Conseil d'Administration et Assemblée Générale à Lyon** organisée par le **groupe Rhône Alpes**

Voir les détails des manifestations des groupes régionaux sur le site ENSIC Alumni :
http://www.ensic-alumni.fr/groupes-regionaux-et-sections.html